



**UNIVERSIDAD COLEGIO MAYOR DE CUNDINAMARCA  
FORMATO ACTA DE REUNIÓN**

<b>PROCESO / DEPENDENCIA</b>		OFICINA DE PLANEACION, SISTEMAS Y DESARROLLO			
<b>ASUNTO</b>	Reunión equipo estratégico PDI 2020-2027	<b>ACTA No.</b>	290		
<b>LUGAR</b>	Sala de Reuniones Rectoría				
<b>FECHA</b>	08/10/2019	<b>HORA INICIO</b>	02:00 pm	<b>HORA FIN</b>	5:30 pm
<b>CONVOCADOS / ASISTENTES</b>				<b>ASISTIÓ</b>	
<b>NOMBRE</b>	<b>CARGO - DEPENDENCIA</b>	<b>SI</b>	<b>NO</b>	<b>FIRMA</b>	
Julian Vargas Bedoya	Jefe Div. Promoción y R.I	X			
Mauricio Morales Meneses	Prof. Apoyo Internacionaliz.	X			
Claudia C. Gonzalez	Jefe Oficina Investigación	X			
Ana Betty Torres	Jefe ON. Medio Univ.	X			
Sally Nogueira	Jef OPS.D.	X			
Miguel Jimenez B	Jefe Of. Protección Social	X			
Sandra Calvo	Jefe Acreditación Laboral	X			
Mónica Varon	Jefe O.C. I	X			
David Martinez V	Contratista OPSD	X			
<b>TEMAS A TRATAR</b>					
<p>Reunión equipo estratégico para revisar la actualización de los objetivos estratégicos acorde a las recomendaciones del Consejo Superior Universitario y la articulación de las estrategias</p>					



## UNIVERSIDAD COLEGIO MAYOR DE CUNDINAMARCA FORMATO ACTA DE REUNIÓN

### DESARROLLO DE LA REUNIÓN

Se da inicio a la reunión, recordando la actualización realizada de los 7 objetivos estratégicos y que los mismos serán presentados para aprobación del consejo superior en sesión del 9 de octubre de 2019.

Se verifica que las estrategias del eje de docencia ya habían sido ajustadas y aprobadas en las sesiones anteriores del equipo estratégico.

Se da inicio a la revisión de las estrategias propuestas del Eje de Proyección social, dejando aprobadas por el equipo estratégico las siguientes estrategias:

1. Implementar el modelo de proyección social y extensión de la Unicolmayor teniendo en cuenta la integración e interacción de la Universidad con el entorno.
2. Gestionar programas y proyectos de extensión, innovación y desarrollo social con impacto local, regional y nacional.
3. Diversificar el portafolio de servicios ofertados a la sociedad y a los sectores de la economía.
4. Fortalecer los mecanismos de relacionamiento con los egresados para enriquecer los procesos académicos y su proyección profesional.

Se continuó con la revisión de las estrategias propuestas para el Eje de Bienestar, en donde se alcanzaron a aprobar por el equipo estratégico las siguientes estrategias:

1. Consolidar un modelo integral de bienestar para la comunidad universitaria.
2. Consolidar el sistema de permanencia y graduación estudiantil.

Queda pendiente la revisión de la estrategia que tiene que ver directamente con el Clima Organizacional por lo que se determina que es necesario solicitar la presencia de la Jefe de la División de Recursos Humanos.

Siendo las 4.10 pm se decide levantar la sesión ya que no se contaba con el quorum necesario para realizar el ejercicio de revisión de las estrategias de manera interdisciplinaria.

### COMPROMISOS O ACUERDOS

No.	ACTIVIDAD	RESPONSABLE	FECHA

ANEXOS SI  NO  (Relacionar anexos)

ACTA ELABORADA POR David Martinez